

MUNICIPALIDAD DE SAN CARLOS

INFORME DE LABORES

VICE ALCALDÍA MUNICIPAL



Presenta: M.Sc. Rita Chavarría Mata.

Puesto: Vicealcaldesa de la Municipalidad de San Carlos.

Agosto 2022- Abril 2024

Presentación

Estimados miembros del honorable Concejo Municipal de San Carlos, me presento ante ustedes para compartir un resumen del trabajo desarrollado durante estos veinte meses que fungí como vice alcaldesa, por medio de la Rendición de Cuentas desde el mes de agosto 2022 y hasta abril 2024.

De una manera muy general, procederé a describir la labor realizada; siempre en la dirección de contribuir con el desarrollo del cantón de San Carlos y generar el bienestar de todos sus habitantes.

Los logros obtenidos durante este año y ocho meses son muy satisfactorios, entendiendo que los retos aún continúan para la vicealcaldesa entrante.

Mi labor se ha basado en articular continuamente, para seguir impulsando este próspero cantón, trabajando en el desarrollo de los distritos, la inclusión de minorías y dar seguimiento a los problemas manifestados por los contribuyentes.

En este corto tiempo he podido tener una visión integral de cómo se debe proyectar nuestro querido San Carlos, siempre articulando con otras instituciones del cantón, ya que los desafíos son enormes y hay mucho trabajo por realizar y solo con la vinculación de todos los actores, se podrá cumplir con los objetivos.

Cuando acepté este reto fue con entusiasmo y energía, creyendo firmemente que los resultados de mi gestión serían positivos y lograrán generar ese valor público que se espera de la gestión del gobierno local.

No puedo omitir la falta de apoyo por parte de la alcaldía, tanto en recurso económico, así como una evidente nulidad a mis propuestas, solicitudes e ideas. Aun así, considero que con los recursos disponibles y mi entusiasmo realicé la mejor gestión que estuvo a mi alcance para incidir en la población sancarleña.

Introducción

Al dar inicio con mis labores y como es de conocimiento público, para el puesto de Vicealcaldesa, el titular de la Alcaldía es la persona responsable de asignar las funciones administrativas y operativas y las mismas deben ser publicadas en el diario oficial La Gaceta.

Estas se me designan mediante el oficio **MSC-AM-0412-2023**, y se encuentran debidamente publicadas en el periódico oficial La Gaceta.

Además de las asignaciones encomendadas, también me corresponde el deber de sustituir en pleno derecho, a la señora alcaldesa municipal en sus ausencias temporales y/o definitivas, con las mismas responsabilidades y competencias del jerarca, durante el plazo de la sustitución.

Dentro de las funciones que me fueron asignadas puedo destacar las siguientes:

1. Coordinación del Consejo Cantonal de Coordinador Interinstitucional (CCCI).

Una de las asignaciones más importantes que tiene la Vice alcaldía es la coordinación del CCCI, cuyo objetivo es coordinar el diseño, la ejecución y la fiscalización de la política pública con incidencia local, para lo cual se articula con los entes públicos representados en el cantón, posterior a su creación, se planteó la necesidad de planificar, dar seguimiento, así como rendir cuentas del trabajo que se desarrolla en esta instancia de coordinación ante el Concejo Municipal.

Razón por la cual en mi gestión, en el mes de febrero del 2023 se elabora el Plan de Trabajo del Consejo Cantonal de Coordinación Interinstitucional, con su respectivo cronograma de actividades, para el cumplimiento a cabalidad de las metas establecidas y donde cada actividad del Plan Anual (PACI), será coordinada con la institucionalidad que se encuentre integrando la Comisión de Trabajo y en la temática que desarrolle, para ser ejecutadas durante el año, lo anterior con base en el Reglamento a la Ley General de Transferencia de Competencias del Poder

Ejecutivo a las Municipalidades, el cual está orientado en satisfacer las necesidades reales del cantón, conciliando los programas y presupuestos de los entes públicos con el fin de lograr mayor eficiencia en la acción pública.

El CCCI, cuenta con el apoyo técnico de la Dirección Regional del Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN), que se integra al proceso de planificación, en cumplimiento de su cometido de velar por el funcionamiento de estos Consejos Cantonales de Coordinación Interinstitucional.

Los miembros del CCCI-San Carlos, son los representantes de las diversas instituciones estatales presentes en el cantón, y se convocan mensualmente de manera presencial en la sala de sesiones de la Municipalidad de San Carlos, para trabajar cada una de las actividades plasmadas en el Plan Anual de Coordinación Interinstitucional de manera articulada y lograr acuerdos respecto a las diferentes áreas de trabajo prioritarias y las acciones a desarrollar en beneficio del cantón.

Para la definición de las líneas de acción del plan, se trabaja dividiendo a los integrantes en cinco comisiones temáticas las cuales serían:

- **Infraestructura, Equipamiento y Servicios.**
- **Identidad, Cultura y Deportes.**
- **Gestión Ambiental.**
- **Política Social.**
- **Desarrollo Económico.**

Estas comisiones de trabajo se hacen con el fin de que se tenga una visión integral de las diversas áreas de abordaje de acuerdo a la especialidad de cada una de las instituciones. Para el año 2023 en dos ocasiones se contó en las sesiones con la participación de la señorita viceministra de la juventud Kristel Ward Hudson.

Es importante hacer énfasis que por primera vez cada comisión del CCCI brindó rendición de cuentas ante el Concejo Municipal de manera presencial en el mes de abril 2024.



Fuente: Elaboración propia.

2. Coordinación de la Comisión de Ética y Valores.

Una de las labores más destacadas que tiene la Vice alcaldía es la coordinación de esta comisión, la misma estaba inactiva desde años atrás. En el mes de agosto 2023 se procede con la juramentación de los nuevos miembros que la conforman, se elabora un plan de trabajo para el último trimestre de ese año,

procedemos la mayoría de integrantes de la comisión a recibir capacitación y desarrollar las actividades del plan de trabajo. Además, mi persona como coordinadora asiste a una sesión presencial en el edificio de la Corte Suprema de Justicia en San José en el mes de diciembre 2023.

Para el año 2024, en el mes de enero se aplica el diagnóstico de percepción (cuestionario) a 216 funcionarios municipales, así como se recopila información de interés para realizar el diagnóstico de oportunidad ética en los departamentos de Contraloría de Servicios y Recursos Humanos. También se elabora y presenta a la Alcaldía y la Comisión Nacional de Ética y Valores el plan anual 2024 e informe de labores 2023. Para el cierre de mi gestión se logra elaborar un video con la colaboración de la compañera Sofía Méndez Barrera del departamento de relaciones públicas, video donde participan funcionarios municipales de diferentes departamentos y hace mención a los valores institucionales.

Como recomendación sugiero asignar a un funcionario o funcionaria a tiempo completo para llevar el control del desarrollo de las múltiples actividades que tiene que cumplir esta comisión, con el fin de incorporar la ética en toda la dinámica institucional. Así mismo es importante aumentar al menos a 9 integrantes la comisión, considerando siempre que sean funcionarios y funcionarias comprometidos y dispuestos a colaborar.





Fuente: Elaboración propia.

3. Integra el Consejo Territorial de Desarrollo Rural (INDER),

Esta es una instancia territorial de coordinación y articulación del desarrollo rural territorial, cuyo establecimiento y coordinación será facilitada por el INDER. En cada territorio deberá conformarse un Consejo Territorial de Desarrollo Rural, que tendrá como función la coordinación y la gestión del desarrollo rural y la formulación de los planes de desarrollo en los territorios establecidos por el INDER. Los Planes de Desarrollo Rural Territorial, serán elaborados por el Consejo Directivo con el apoyo técnico que éste requiera y se seguirá un proceso participativo de los gobiernos locales, sociedad civil y sector privado, actuando el INDER como facilitador de estos procesos, apoyando la creación de espacios de participación sectorial e intersectorial.





Fuente: Elaboración propia.

Participé en la 5ta. Asamblea Anual Ordinaria del Consejo Territorial de Desarrollo Rural San Carlos Peñas Blancas Río Cuarto, el miércoles 15 de noviembre de 2023 en el Instalaciones del Centro de Transferencia Tecnología y Educación Continua (CTEC), donde se expone sobre lo trabajado en los ejes de Infraestructura y Servicios, así como el de Gestión Institucional y Organizacional, que son los ejes donde he realizado mi aporte.



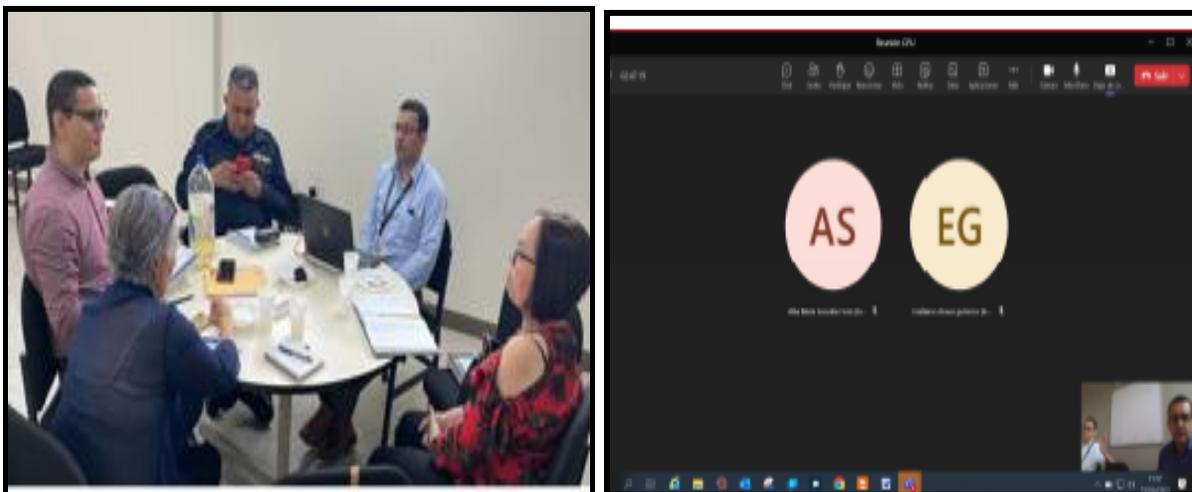


Fuente: Elaboración propia.

4. Se participa en las sesiones bimensuales presenciales o virtuales que convoque la Comisión de Personas Usuarias del Poder Judicial programadas para el 2023 y 2024

Esta comisión es una instancia de participación social con carácter consultivo, que analizan la calidad del servicio público que presta el Poder Judicial. En estas sesiones se abordan diversos temas y problemáticas que tiene el usuario cuando accede a algún servicio de los que brinda el Poder Judicial y generalmente se realizan en la sala de reuniones del Juzgado Anexo.

El mayor énfasis en la gestión está en la gran necesidad de que la morgue judicial brinde el servicio los 7 días de la semana, para lo que se han enviado múltiples documentos a las jefaturas correspondientes y aún estamos a la espera de alguna respuesta afirmativa, dado que la justificante es que no se cuenta con el personal de la especialidad forense.



Fuente: Elaboración propia.

5. Se articula y se realizan las convocatorias para la Mesa de Trabajo que aborda el control y monitoreo del flujo migrante que pasa por el cantón, en coordinación con la Policía de Migración.

A mediados de mi ingreso en agosto de 2022 se me asigna el seguimiento del tema sobre flujo migrante, lo que me permite participar de una reunión en la Asamblea Legislativa donde se aborda el tema con la señora Marlen Luna, viceministra de Gobernación y directora general de Migración y Extranjería quien da directrices sobre el abordaje que se debe de dar al tema desde el punto de vista de Migración y Extranjería.

Ya para inicios del año 2023 aumenta el flujo migrante que transita por nuestro país con la meta de llegar a Estados Unidos, por lo que se conforma una mesa de trabajo integrada por representantes de instituciones públicas, sociedad civil y coordinada por la vicealcaldía y policía de migración en la figura del señor Verny Mora Granados, Coordinador Región Huetar Norte, Policía Profesional de Migración ,también por temas humanitarios se decide incluir otros actores como OIM, ACHNUR, HIAS y de otras Agencias Socias, a fin de obtener ayudas para estas personas, entre los principales logros está el mantener un monitoreo constante de las diferentes situaciones, coordinar el abordaje, así como la entrega de implementos de emergencia, alimentos y en ocasiones pago de

hospedaje para estas personas. Se crea un chat de seguimiento constante del tema y donde se aborda de manera expedita cualquier situación que se presente. Se realiza una sesión virtual por mes donde se brinda los diferentes reportes realizados por el coordinador de cada temática y tomar decisiones al respecto, lo que ha permitido tener un buen manejo de la temática, además de servir de puente para las donaciones de Kit a Cruz Roja y Patronato Nacional de la Infancia.



Fuente: Elaboración propia.



Fuente: Elaboración propia.



Como parte de las Mesas de Trabajo en atención del Flujo Migrante, se realiza una campaña a nivel de nuestra institución para la recolección de ropa y otros artículos de higiene personal y se hizo llegar al Centro Seguro ubicado en Los Chiles, frontera norte.



Fuente: Elaboración propia.

Otras actividades coordinadas por la vice alcaldía de agosto 2022- abril 2024

1. **Se articula con el Colegio Federado de Ingenieros y Arquitectos para desarrollar el “Taller sobre el Uso Doméstico de Gas LP”:** En este taller todos los participantes obtuvieron su certificado de participación virtual, dicho taller se llevó a cabo en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de San Carlos en el mes de abril 2023 y contó con una buena asistencia de personas particulares especialmente cocineras de comedores escolares que utilizan todos los días este tipo de gas en la preparación de los alimentos.



Fuente: Elaboración propia.

2. **Se organiza en el Salón de Sesiones un recibimiento para el grupo de turistas que son miembros de “Compañeros de la Américas”, como muestra de bienvenida a nuestro cantón.** En esta actividad todos los visitantes que conforman el grupo de viajeros “**Compañeros de la Américas**”, obtuvieron un certificado de recibimiento en el cantón, otorgado de manos de las señoras representantes del Gobierno Local, la señora alcaldesa y Vice Alcaldesa, además, disfrutaron de presentaciones folklóricas y una exposición de parte de los compañeros de Relaciones Públicas sobre la historia de nuestro querido San Carlos. Dicha actividad se llevó a cabo en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de San Carlos.



Fuente: Elaboración propia.

3.Reunión en la Salita de Alcaldía con representantes de Fundación Mujer, en busca de oportunidades y formas de coadyuvar a las mujeres del cantón, entre las actividades que esta organización ofrece están:

- Orientar con la regularización a las personas migrantes y solicitantes de refugio.
- Ayuda con el ingreso a la Agencia Nacional de Empleo- ANE.
- Emprendimiento y capital semilla para personas en cualquier condición de refugiado y migrante.
- Programas de formación.

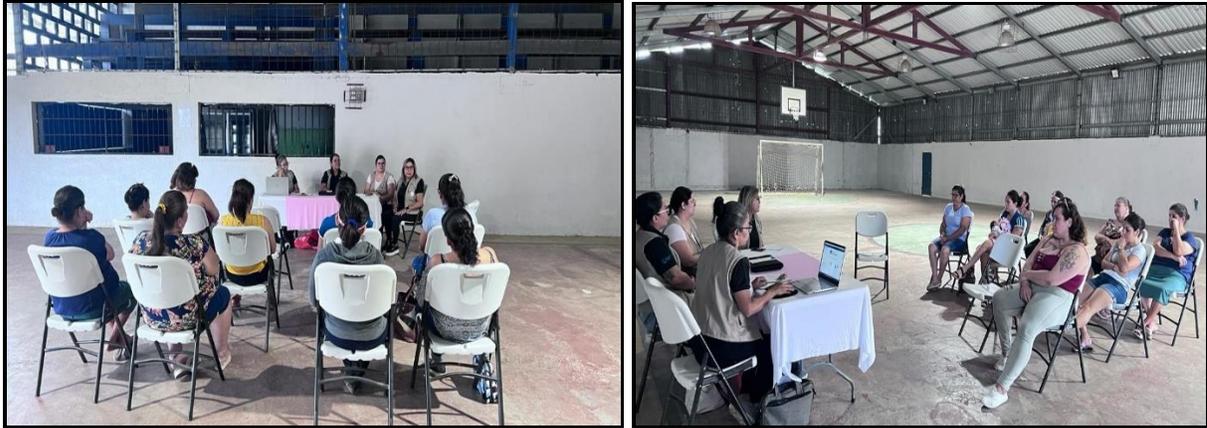
Se acuerda buscar una comunidad del distrito de Quesada para Fundación Mujer imparta uno de sus talleres, posteriormente se coordinará en otros distritos.



Fuente: Elaboración propia.

4. Se organiza y coordina una actividad en el distrito de Buena Vista con la Fundación Mujer. Esta se desarrolla en la Escuela de la localidad y en el

Salón Comunal, con el fin de que mujeres puedan sacar provecho de diversas capacitaciones, ayudas y fondos reembolsables de diferentes líneas con las que cuenta Fundación Mujer, mayo 2023



Fuente: Elaboración propia.

5. Se participa activamente en la organización de una actividad para los niños en el distrito de Buena Vista en articulación con la síndica Mayela Rojas, el Comité de la Persona Joven, Comité Cantonal de Deportes y Recreación, Coopesca RL y con la colaboración de Coochique Nueva Generación: Este evento se realiza en horas de la tarde el día 13 de julio del 2023, en el gimnasio del distrito, se colocan inflables para el uso de los niños, se realiza una charla sobre el cuidado del Agua y su importancia para el ser humano, se realizan juegos tradicionales donde se brindan premios de signos externos de las cooperativas que brindaron las charlas, también se les proyecta una película y se les obsequia palomitas y refresco.



Fuente: Elaboración propia.

6. Se realizan reuniones previas para poder impartir el taller de habilidades blandas para personas con discapacidad en conjunto con el Departamento de desarrollo Social de la Municipalidad de San Carlos.

Se busca implementar acciones que promuevan un cantón accesible y mejoren la calidad de vida de las personas con discapacidad, así como dotar de

espacios funcionales que ofrezcan inclusión a dicha población. En lo respectivo a oportunidades de trabajo para personas con discapacidad se determina la necesidad de desarrollar competencias para que las personas con discapacidad se desempeñen de una manera eficiente en un entorno laboral.



Fuente: Elaboración propia.

7. Se desarrolla en coordinación con el departamento de Desarrollo Social el Taller de Habilidades Blandas para Personas con Discapacidad. A mediados del año se da inicio con el proceso realizando reuniones con profesionales involucrados en esta área, así como con las entrevistas a estudiantes remitidos por diversas instituciones del cantón a fin de poder ubicarlos en grupos, también se realiza el borrador del cartel para subirlo a Sicop y poder contratar al profesional idóneo para que lo brinde. En el mes de diciembre 2023 se da inicio con las sesiones de trabajo, además por mi formación profesional en educación especial brindo acompañamiento a la profesional adjudicada para realizar de la mejor manera el desarrollo del taller.

Se impacta a un total de 20 personas con discapacidad, donde al concluir el taller se vieron reforzadas sus habilidades blandas enfocadas a un ambiente laboral.

De un total de 20 personas participantes se graduaron (obtuvieron la certificación) 15 personas, 8 del grupo de la mañana y 7 del grupo de la tarde.



Fuente: Elaboración propia.

8. Se articula con diferentes actores para poder realizar el “Taller de Salud

Financiera”, se contó con la colaboración de la Asociación de Desarrollo de Santa Rosa y el Grupo Mutual. Este taller brinda conocimientos sobre el manejo de las finanzas para emprendedores.



Fuente: Elaboración propia.

9.Participación y articulación con la Dirección Regional del Ministerio de Educación Pública en la conmemoración del Día Internacional del Fútbol Femenino:

Nos integramos de manera activa a la Comisión de Trabajo conformada para la realización de esta actividad, asistiendo a diversas reuniones y realizando gestiones encomendadas, todo con el fin de colaborar con la logística del evento para el día 23 de mayo del 2023, en conmemoración del Día Internacional del Fútbol Femenino. Gracias a la iniciativa de la Dirección Regional de Educación San Carlos del MEP, en el marco de Política Nacional para la Igualdad Efectiva entre Mujeres y Hombres 2018-2030 (PIEG), esta fue la primera vez que se realiza a nivel nacional una actividad donde participaron

simultáneamente más de 7.000 mujeres practicando este deporte a nivel de centros educativos. El acto protocolario se desarrolló en el Estadio Carlos Ugalde Álvarez, con la presencia de representantes de ministerios e instituciones públicas, donde la *comisión organizadora del evento*, trabajó arduamente para conseguir patrocinios, traer invitados especiales , todo con el fin de que el evento se realizara de forma exitosa, logrando fomentar la práctica de este deporte en mujeres de todas las edades, así como promover la igualdad de género y la inclusión en diciplinas deportivas.



Fuente: Elaboración propia.

10. Coordinar la Comisión para la decoración “Mes de la Patria”, en el Palacio Municipal. Años 2022 y 2023.

Se coordina una revisión de los artículos que se encuentran en inventario y se conforma un grupo de funcionarios que de manera voluntaria serán los encargados de la decoración del palacio municipal. También se gestiona la compra de los artículos que hacen falta por medio de la Plataforma Sicop.



Fuente: Elaboración propia.

11. Como representante municipal, se forma parte activa de la organización del campeonato centroamericano de fútbol para amputados, celebrado en el Estadio Carlos Ugalde Álvarez.

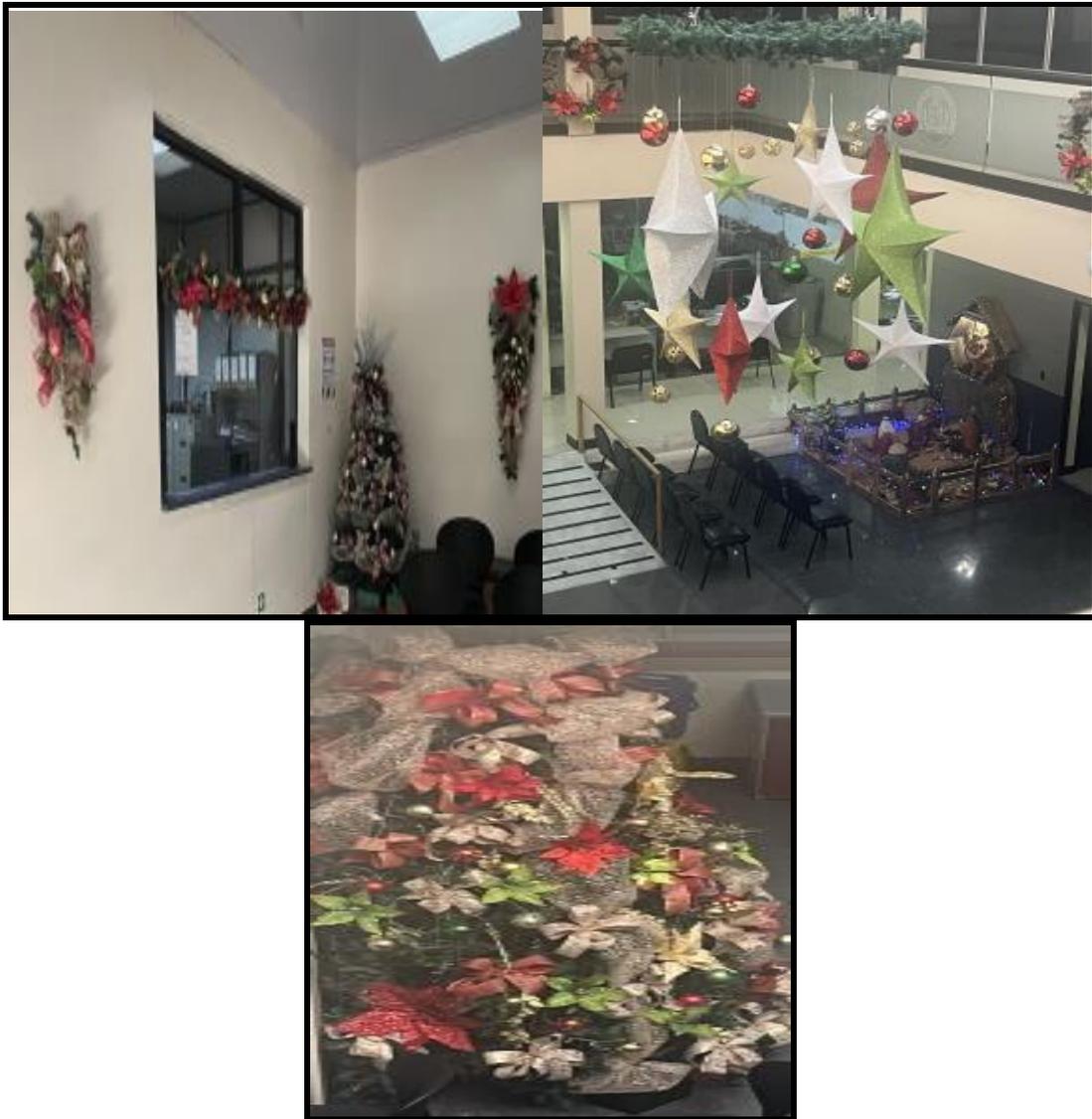
Actividad que logró concientizar a la comunidad sancarleña de las destrezas que poseen personas con una condición de amputación, los juegos tuvieron una gran participación de público tanto adultos, jóvenes y niños, así como lograr unir patrocinadores locales para darles la mejor atención a los equipos de los hermanos países centroamericanos.



Fuente: Elaboración propia.

12. Se coordina la Comisión de decoración navideña y portal, para el palacio municipal, durante los años 2022 y 2023

También se coordina la revisión de la decoración navideña que se encuentra en inventario para posteriormente gestionar la compra de los artículos que harían falta para este 2023. Lo anterior en conjunto con el departamento de Relaciones Públicas, además de integrar nuevamente a personal dispuesto a realizar la decoración, compañeros que vale la pena destacar su aporte y agradecer, ya que lo realizan de manera voluntaria aplicando sus conocimientos y su esfuerzo de la mejor manera para embellecer nuestra institución.



Fuente: Elaboración propia.

12. Se articula con la Dirección Regional del Ministerio de Educación Pública (Liceo San Carlos, Liceo de Florencia, Escuela Enseñanza Especial Amanda Álvarez, Canal 14, CONAPDIS, Mutual Alajuela, Coocique RL, Coopelesca RL, Caipad -Ayumisanca, el desarrollo de una actividad en la conmemoración de la Semana de los Derechos de las Personas con Discapacidad.

Se conforma y lidera la Comisión de Trabajo, convocando a reuniones y realizando diversas gestiones, principalmente articulando en la logística para poder realizar el evento el día 07 de noviembre del 2023. Todo el fin de hacer una actividad bien lucida y de proyección a la comunidad donde se potencie las habilidades de algunas personas con discapacidad que han sobresalido en el cantón en el campo de los deportes, así como el reconocimiento al CONAPDIS en sus cincuenta aniversarios. Con esos objetivos es que se crea la comisión, se planea realizar un pasacalle donde el cierre será un acto protocolario y feria de emprendedores con una condición de discapacidad.





Fuente: Elaboración propia.

13 -Se recibe invitación para asistir a la actividad en conmemoración de la Semana de los Derechos de las Personas con Discapacidad en la escuela de enseñanza especial Amanda Álvarez, año 2023.



14. Se articula con OIM, Coocique RL, Coopelesca RL, Comité de Deportes, Pani, Fuerza Pública el desarrollo de una actividad en el Parque Central en la conmemoración de la Semana del Día de la Persona Migrante.

Se conforma una Comisión de Trabajo, convocando a reuniones y creando un chat, la actividad va enfocada a sensibilizar a la población en que vivimos en un país multicultural, la actividad es aprovechada principalmente por niños y niñas,

los que se beneficiaron de una merienda, pintas caritas, inflable, premios e información de interés. Esta es la primera vez que esta celebración se hace en el centro de Ciudad Quesada y fue muy concurrida por familias de la comunidad.



Fuente: Elaboración propia.

En el marco de ésta misma celebración también se coordinó la presentación de la obra de teatro “Como si fuera el aire”, en el edificio UNED-Ciudad Quesada la cual se cerró con un conversatorio entre el público, dirigido por los actores, ambos migrantes.

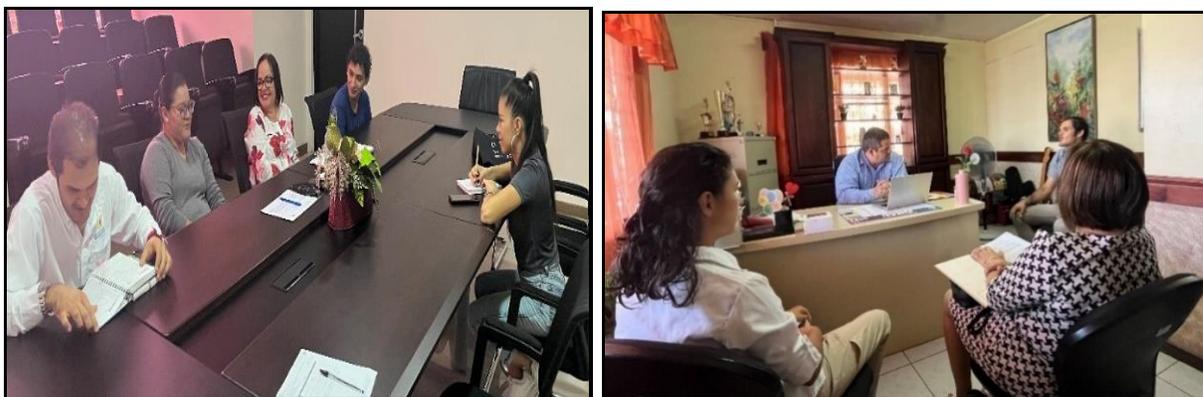


15. Como parte de las actividades diarias de la vicealcaldía se realiza la atención y articulación con diferentes instituciones locales y otras organizaciones para el abordaje de proyectos y actividades de interés cantonal.

A continuación, se desglosan las acciones:

- ✓ **Articulación con el Comité de la Persona Joven y Urcozon, para realizar actividades enfocadas en jóvenes que aborden temas relacionados con: liderazgo, salud mental, embarazos en mujeres jóvenes y cooperativismo.**

Por parte de URCOZON, se compromete a coordinar con el CPJ de San Carlos actividades como campamentos y charlas. Por parte de la vicealcaldía nos comprometemos a incluir en el plan de trabajo 2023 del CCCI el tema de trabajo con juventud.



Fuente: Elaboración propia.

- ✓ **Se realiza gira para reuniones donde acompañamos a miembros de la Fundación Ciudadanía Activa al distrito de Santa Rosa y el distrito de Pital, se les expuso el proyecto “Comunidades de Acogida” a las Asociaciones de Desarrollo Integral de los distritos mencionados.**

Lamentablemente la fundación ciudadanía activa no pudo conseguir los recursos económicos necesarios para desarrollar el proyecto.



Fuente: Elaboración propia.

- ✓ **Se realiza una reunión de trabajo para conocer la situación actual de centros deportivos de los vecinos del Barrio La Cruz en conjunto con la Fuerza Pública y la síndica de Quesada, doña Hilda Sandoval.**

Durante la reunión se orienta a la asociación de cómo presentar el proyecto de pintura para el salón comunal y la cancha de fútbol cinco a enlace comunal, también la vicealcaldía se ofrece a realizar las gestiones pertinentes ante el ICODER para la evaluación de la cancha de fútbol once y tramitar ante el diputado Jorge Rojas el estado actual del CEN-CINAI abandonado, para darle de nuevo funcionalidad, los trámites de gestiones en compromiso se cumplieron en su totalidad.



Fuente: Elaboración propia.

- ✓ **A petición de la Fuerza Pública se participa de una reunión de trabajo con los vecinos de Cedral, acompaña la síndica de Quesada, doña Hilda Sandoval y un representante de la Policía municipal**

Entre las necesidades presentadas por la comunidad es el crecimiento en la criminalidad en el barrio, la necesidad de colocar reductores de velocidad en Cañaverale y cámaras de seguridad en algunas zonas conflictivas.

De parte de la vicealcaldía me comprometí a buscar el permiso para que los vecinos bajo la orientación de la Dirección Técnica colocaran los 2 reductores. Permiso que se logró coordinar con la Unidad Técnica, dichos reductores ya están construidos.



- ✓ **Colaboración con el Objetivo “Campaña Informativa”, del Programa Sembremos Seguridad de la Fuerza Pública.**

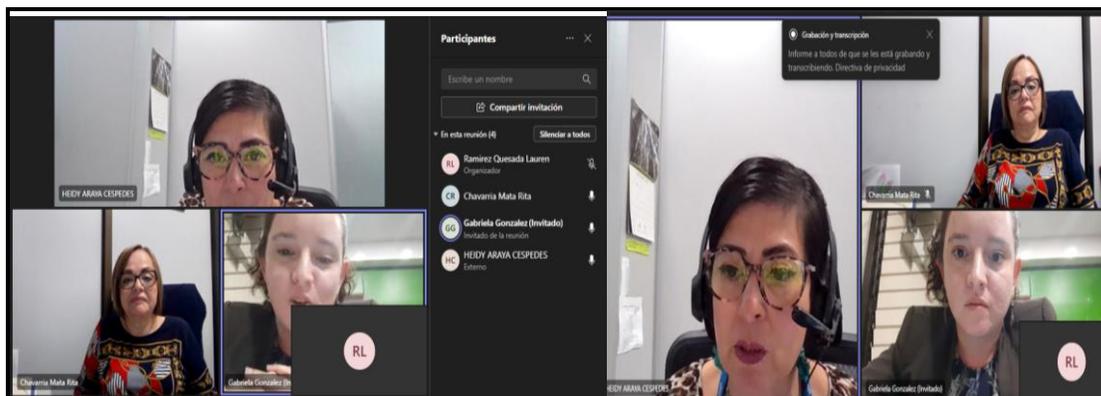
Con el fin de cumplir objetivo del programa Sembremos Seguridad de la Fuerza Pública, se diseña en conjunto con el Departamento de Relaciones Públicas una campaña de información sobre los cursos libres gratuitos impartidos por instituciones públicas del cantón, la cual tuvo muy buena recepción por toda la población sancarleña.



Fuente: Elaboración propia.

✓ **Coordinación de reunión entre Cooциque RL y Siembra San Carlos**

A petición de la señora Heidy Araya Céspedes, Gerente sucursal Cooциque- San Carlos, se coordinó una reunión con el colectivo siembra San Carlos, representado por la señorita Gabriela González Arguello, donde se logró coordinar actividad de reforestación con funcionarios de Cooциque, para el año 2024.



Fuente: Elaboración propia.

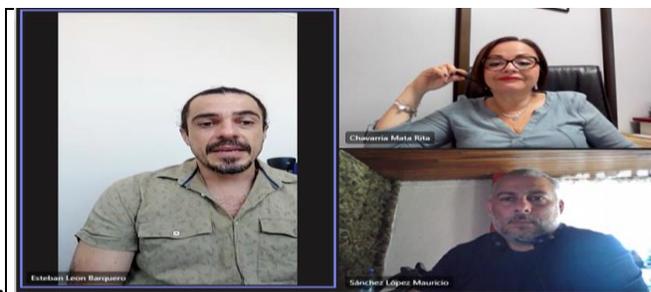
16. Además, se atiende a diversas personas que solicitan exponer algún tema ante la vicealcaldía, a todas las personas se les atiende personalmente mediante reuniones previamente agendadas con el fin de escuchar las propuestas y de poderse articular realizar la programación con el fin de sacar adelante los temas expuestos.

- Entre ellos se atiende a la sindica del distrito de Buena Vista, la Señora Mayela Rojas Alvarado, quien solicita una actividad para niños y jóvenes en el distrito

que representa. Se logra coordinar la actividad con el presidente del Comité de la Persona Joven y otras instituciones locales.



- Se recibe de manera virtual al señor Esteban León Barquero de la Municipalidad de Moravia. Con el fin de conocer todo lo relacionado con la fundación Hogar Casa Esperanza, ubicado en Linda Vista de Tesalia. Se acuerda darle una audiencia en una sesión del CCCI, para que exponga a las instituciones locales y coordinen interinstitucionalmente apoyo en actividades a desarrollar con la población que atienden.



Fuente: Elaboración propia.

-Se coordina reunión con el señor Jorge Arturo Arce, jefe regional del Mideplan con el fin de atender asuntos referentes al tema del flujo migrante.



Fuente: Elaboración propia.

- Se colabora con la Sra. Marianela Fallas Campos, oficial de enlace de la CNE quien solicita espacios en diferentes distritos para reunirse con comités comunales de emergencias. Solicitud que se le da trámite y se resuelve de manera positiva.
- Como resultado de una de estas reuniones, los miembros de los comités comunales de Santa Rita y Pénjamo, solicitan a la vicealcaldía la necesidad de contar con Kits de emergencias, solicitud a la que se le dio trámite por medio de los personeros enlaces del ACNUR en San Carlos, se realiza la entrega de Kits en comunidades que lo solicitaron.



Fuente: Elaboración propia.



Fuente: Elaboración propia.

-Se participa en la reunión en el salón comunal en Moravia de Cutris donde se trata sobre el abordaje de diferentes instituciones públicas en la contaminación de fuentes de agua con mercurio.



Fuente: Elaboración propia.

- Se realiza una reunión con la señora viceministra de Juventud Kristel Ward Hudson y la Gerencia de Tabacón Resort a fin de abarcar temas de interés y de impacto social para la juventud sancarleña, surgen ideas de coordinar actividades con los liceos rurales del cantón.



Fuente: Elaboración propia.

17. Representaciones Institucionales como vicealcaldesa:

- Se participa como invitada en los 2 eventos premio a la excelencia educativa (en escuelas y colegios públicos de Fortuna) donde presentan el proyecto y meses después fui invitada a la premiación, me parece una iniciativa fabulosa en el distrito de Fortuna, mi reconocimiento a los coordinadores de la actividad,

eventos como esos son las que motivan a nuestra población educativa a buscar ser mejores estudiantes y docentes.



-Representé a la Municipalidad de San Carlos en el evento para analizar el rol de los gobiernos municipales frente a los retos del país ante la organización para la Cooperación y Desarrollo Económico OCDE en el auditorio de la Municipalidad de San José.



Fuente: Elaboración propia.

- Se asiste a provechoso taller donde se habla sobre el deber de probidad en la función pública y norma ISO, organizado por Policía de Tránsito. A cargo del Capellán de la policía y una funcionaria del INS.



Fuente: Elaboración propia.

-Asisto como invitada a la presentación de Grupo Mentora del programa Progrentis sobre la era de la disrupción educativa.

Considero que es un programa que se debe investigar un poco más en cuanto a su aplicabilidad con toda la población estudiantil, su precio es muy oneroso, así como el equipo tecnológico que se requiere.



Fuente: Elaboración propia.

- Participo como invitada al acto inaugural en celebración de la semana del cooperativismo de los años 2023 y 2024, es una actividad muy lucida con mucha participación de la comunidad sancarleña.



Fuente: Elaboración propia.

- Represento a la Municipalidad de San Carlos para recibir donación de implementos de seguridad de parte de ESOSA en actividad desarrollada en el CTEC. Los implementos recibidos y su inventario son entregados al departamento de Salud Ocupacional.



Fuente: Elaboración propia.

- Se representa a la Municipalidad de San Carlos en el taller impartido por OIM, además se ayuda a coordinar el espacio para impartir el taller de manera presencial SMAPS, para la atención y el acompañamiento de personas migrantes. Se agradece a URCOZON por la colaboración en prestar el espacio.



Fuente: Elaboración propia.

- Se acompaña al departamento de desarrollo social en diferentes graduaciones de sus programas enfocados en el bienestar familiar y mejoramiento de calidad de vida a la ayuda social. También se participa de la celebración Día internacional de la mujer y Día Internacional de la

Eliminación de la violencia contra la mujer. Se felicita al personal que labora en el departamento de desarrollo social, por el excelente trabajo que realizan por mejorar la calidad de vida de la comunidad sancarleña y por las actividades tan lucidas que realizan.



Fuente: Elaboración propia.



Fuente: Elaboración propia.

-Se visita la Plazoleta del Mercado Municipal en apoyo a la feria de ambiente que se desarrolla, se aprovecha para escuchar a los emprendedores y comprar productos.



Fuente: Elaboración propia.

Visitas a Instituciones educativas, respondiendo a invitación realizada a la vicealcaldía

- Se acompaña al departamento de enlace comunal a la entrega de la donación de materiales a la Escuela de Tiricias.



Fuente: Elaboración propia.

- Visita por invitación a la Escuela Juan Chaves Rojas, para la celebración de la semana de los derechos de las personas con discapacidad 2023.



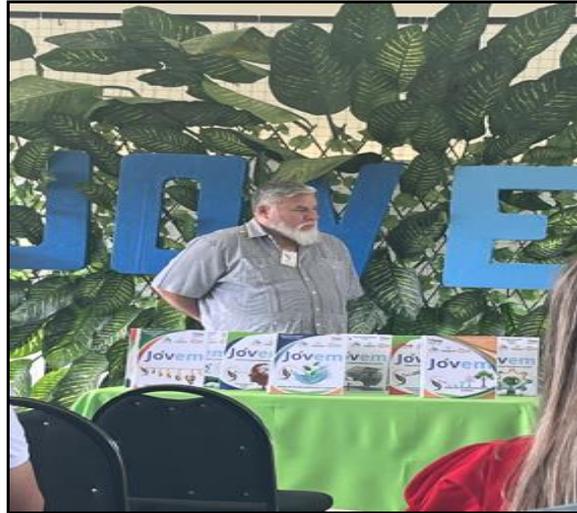
Fuente: Elaboración propia.

- Visita por invitación acompañada por la síndica de Quesada doña Hilda Sandoval a la Escuela San Juan, con el fin de tener reunión con la Junta Administrativa y personal docente, donde presentan las necesidades de la institución.



Fuente: Elaboración propia.

- Fui invitada por el colegio Técnico Profesional de San Carlos a la expo joven, la cual nos llenó de ilusión al ver jóvenes emprendedores que desde su juventud inician sus primeros pases como emprendedores. Además de conocer las nuevas guías para impulsar los emprendimientos en secundaria.



Fuente: Elaboración propia.

- Por invitación de la mesa de trabajo de atención a migrantes del Cantón de Los Chiles, se asiste a una sesión del CCCI Los Chiles para coordinar temas migrantes. Compartimos inquietudes y necesidades de ambos cantones.



Fuente: Elaboración propia.

-

- Se asiste como invitada a la sesión inaugural del Curso "Comprobación de Sistemas de Vehículos Eléctricos", de ahí nace la inquietud de la importancia de traer una capacitación al personal municipal, la cual se va a denominar **"Mitos y Realidades sobre los Vehículos Eléctricos y sus Experiencias en el Sector Público"**, programada el **día miércoles 14 de diciembre del 2022, a las 10: 00 am, de manera presencial en el Salón de Sesiones de la Municipalidad de San Carlos**, a cargo del instructor y experto en la materia, Sr. Javier Bonilla Herrera. Charla que fue todo un éxito. Posterior a esas actividades se mantiene una comunicación con ASOMOVE, quien muestra interés en donar un cargador para vehículos eléctricos a nuestro municipio para lo cual presenta un proyecto formal, solicitud que se le traslada a la señora alcaldesa quien a su vez le designa la decisión al señor director general, pero nunca se toma la decisión final lamentablemente.

A raíz del interés mostrado por la vicealcaldía fuimos invitadas al Congreso Latinoamericano de Movilidad Eléctrica Costa Rica 2023 actividad es promovida por ASOMOVE y la Asociación Latinoamericana de Movilidad Sostenible (ALAMOS) este evento nos mostró en detalle algunas de las innovaciones y avances más recientes en el campo de la movilidad eléctrica, también se pudo establecer redes de contacto con expertos del sector y adentrarse en las últimas tendencias globales de movilidad eléctrica.



Fuente: Elaboración propia.

- Como representante municipal participé en el encuentro de redes, organizado por el Poder Judicial, se conformó un listado de instituciones públicas y privados que podrían colaborar en dar atención a los egresados de los Centros Penitenciarios.



- Se participó en la Expo Acuicultura Huetar Norte 2023, donde me reuní con el señor Heiner Jorge Méndez Barrientos, ministro de pesca y acuicultura, donde conversamos sobre la importancia de unir esfuerzos municipalidad y el ministerio que representa, queda pendiente reunión.



Fuente: Elaboración propia.

Se participa representando a la Municipalidad de San Carlos en el taller de Sensibilización de Enfoque de Adaptación Basada en Ecosistemas (AbE), Región Huetar Norte, compartiendo con representantes de otros municipios, así como de la sociedad civil.



Fuente: Elaboración propia.

- Se asiste a la presentación en la UTN del Atlas de Desarrollo Humano Cantonal.



Fuente: Elaboración propia.

- La vicealcaldía está presente en el conversatorio “Realidades de la situación del Parque Juan Castro Blanco”.



Fuente: Elaboración propia.

Participé como invitada a la Rendición de Cuentas del Consejo de Administración del Segundo Circuito Judicial de Alajuela, en los Tribunales de Justicia de Ciudad Quesada.



Fuente: Elaboración propia.

- Se participa en la “Ruta de las abejas”, organizada por la Municipalidad de San Ramón, se considera digno de replicar en nuestro cantón la experiencia.



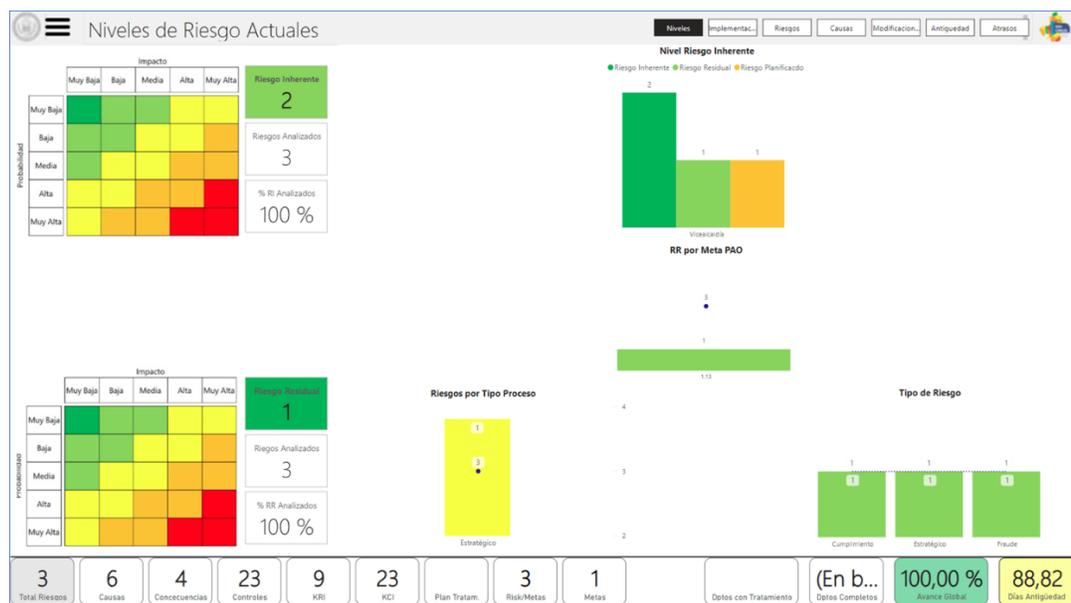
Fuente: Elaboración propia.

- ✓ Por invitación de la Asamblea Legislativa fui invitada a la Sesión Solemne en conmemoración del “Mes de la mujer, sus luchas por la igualdad ante la sociedad costarricense y análisis de la problemática y soluciones de la Zona Norte”, en la sede del Instituto Tecnológico de Costa Rica, sede San Carlos. La actividad fue muy emotiva, con la participación de Diputados de la República, otras autoridades del cantón y las señoras homenajeadas.



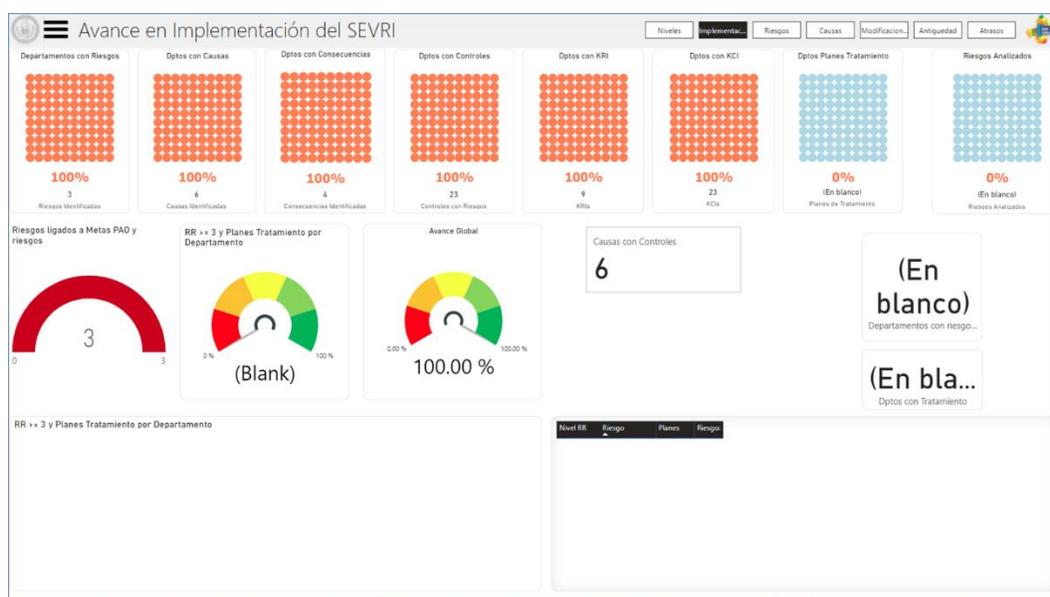
Principales logros alcanzados por esta vice alcaldía durante el periodo agosto 2022- abril 2024

- ✓ Lograr devolverle la identidad al Consejo Cantonal de Coordinación Institucional, conformando cinco comisiones según intereses institucionales, quienes a su vez elaboran un plan de trabajo basado en un área estratégica del Plan de Desarrollo Cantonal 2014-2024, las acciones realizadas por cada comisión son importantes y con gran valor público e incidencia en la comunidad sancarleña.
- ✓ Implementar el Sistema Específico de Valoración de Riesgo Institucional (SEVRI) en la vice alcaldía.



De la imagen anterior se puede interpretar que desde la Vicealcaldía se han analizado 3 riesgos, de los cuales se obtiene un nivel promedio de Riesgo Inherente de 2, al aplicar controles sobre esos riesgos, resulta en un nivel promedio de Riesgo Residual de 1. Todos los riesgos están vinculados con la Meta PAO 1.13 y esos riesgos responden a procesos estratégicos de la institución. Además, sobre el tipo de riesgo, se tiene un riesgo de Cumplimiento, uno Estratégico y uno de Fraude.

En la barra de la parte inferior de la imagen se detalla que la unidad de Vicealcaldía cuenta con 3 Riesgos, de los cuales se desprenden 6 Causas, 4 Consecuencias, 9 Indicadores de Riesgos (KRI), 2 Controles y 23 Indicadores de Control (KCI); además, el avance global de la herramienta es del 100%.

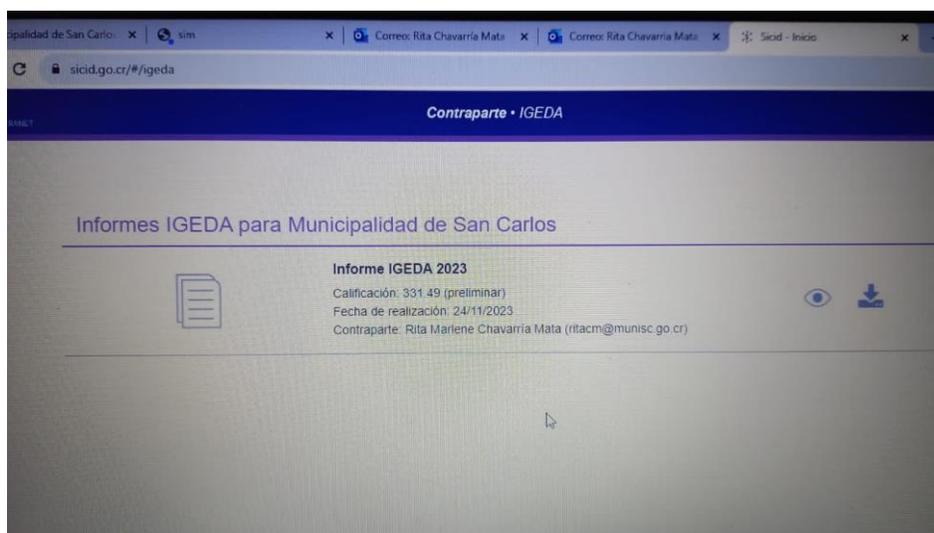


En la imagen anterior, se puede ver el avance que se tiene en cada uno de los elementos del SEVRI, los Riesgos, Causas, Consecuencias, KRI, Controles y KCI se han identificado y vinculado en su totalidad. Además, todos los riesgos se encuentran vinculados con la planificación institucional.

Con respecto a los Planes de Tratamiento de su Departamento, no se visualizan datos debido a que, con el nivel de riesgo actual, no es necesario crear planes de tratamiento. Esto se debe a que, de acuerdo con la normativa actual, únicamente es obligatorio crear planes de tratamiento cuando el nivel de riesgo residual es igual o superior a 3, siendo que la Vicealcaldía cuenta con un nivel de riesgo residual de 1.

Creado por Jessica González Morales – Control Interno

- ✓ Se actualizó y ordenó el archivo de vice alcaldía, se entregó al archivo municipal documentos hasta el año 2019.
- ✓ Se procedió con el llenado del cuestionario IGEDA, quedando documentado las mejoras en accesibilidad y capacitación desde el año 2022. Mejoras que no habían sido documentadas, así como evidenciar la necesidad de que aún hay mucho por mejorar en materia de accesibilidad en nuestro municipio.



- ✓ Se participó del II Índice de Transparencia en Infraestructura, ITI 2023, CoST Costa Rica
- ✓ Se logró resolver solicitudes por parte del sindicato Sitramusca, para mejorar el desempeño de las compañeras conserjes.

Temas pendientes por resolver a los cuáles le he dado seguimiento y sugerencias para mejorar la gestión.

- ✓ Convenios para entrega de composteras a instituciones educativas. A solicitud de la funcionaria María Rojas Campos desde junio de 2023, me pide colaboración en darle seguimiento a una solicitud que ella tiene pendiente de revisión por el departamento Legal de la municipalidad de

San Carlos, por diferentes razones al reglamento se le tienen que hacer algunas reformas y revisiones, nuevamente no avanza en los departamentos correspondientes, desde el mes de marzo 2024 nuevamente sigo enviando correos a control interno y después de mucha insistencia el reglamento es enviado al departamento legal donde aún queda revisarlo, pasarlo a alcaldía y a su vez al concejo municipal para aprobación. Vale recalcar que las composteras fueron compradas en el año 2022, dos años esperando ser entregadas.

- ✓ Traslado de oficina de contraloría de Servicios: Cuando me enteré que la oficina de la Contraloría de Servicios iba ser ubicada en la planta alta del palacio municipal, envié a la señora alcaldesa el oficio MSCAM-VA-046-2023 con fecha 7 de julio del 2023, advertí de que la ubicación no era la correcta y que podría reñir con el principio de la no discriminación para las personas usuarias de sillas de ruedas o con movilidad reducida, opinión que no fue tomada en cuenta; por lo que posterior a la instalación de la oficina se reciben denuncias y hasta un recurso de amparo por parte de un contribuyente por la ubicación de la oficina, al término de mi gestión pese a que la dirección general hace meses atrás presentó tres opciones a la alcaldía para trasladar la oficina, al día de hoy no se tiene respuesta, por lo que respetando los derechos de las personas con discapacidad y la legislación vigente en cuanto a ubicación de las oficinas de contraloría de servicios, solicito a la nueva administración que haga cumplir ese traslado.

- ✓ Denuncia anónima recibida y elevada a Auditoría Interna: A finales del año 2023, recibo telefónicamente una denuncia anónima donde me indican que me la hacen a mí por ser la coordinadora de la Comisión de Ética y Valores de la Municipalidad de San Carlos, en la misma

mencionan una serie de irregularidades que según el denunciante se dieron a la hora de hacer el concurso interno para dos puestos específicos, que estaban propuestos para abrir un nuevo departamento municipal, la denuncia se llevó a la comisión de ética y valores donde se analizó en una reunión y se tomó la decisión de elevarlo a Auditoría Interna, lo cual se hizo mediante oficio MSCAM-CEC-001-2023, con fecha 15 de diciembre del 2023, después de enviado se han realizado dos consultas a la jefatura de auditoría interna, solo una de las consultas tuvo respuesta, donde don Fernando indica que " *se encuentra en etapa de análisis y valoración conforme a la normativa técnica y legal vigente, que rigen el funcionamiento de las Auditorías Interna del Sector Público y de la Administración Activa (del jerarca y de los titulares subordinados) 23 /01/2024.* Considero que ésta vice alcaldía al ser un canal de canalización o de trámite, cumplió con su deber, pero si solicito a quien me sustituya darle seguimiento a cumplimientos y plazos para la rendición del informe.

✓ *Necesidad urgente de nombrar un funcionario a tiempo completo para dar seguimiento y ejecutar acciones del comité de ética y valores.* Al ser la ética un asunto colectivo y transversal en todos los procesos y actividades de la institución, debe quedar evidencia en las actuaciones y toma de decisiones del personal de la institución, para lo que se necesita conducir técnicamente la gestión ética en la institución. (Manual de funcionamiento, comisión ética y valores Municipalidad de San Carlos). Al tener por seis meses la coordinación de esta comisión he podido conocer de primera mano la necesidad de asignar un funcionario a tiempo completo para promover en la institución la ética y los valores institucionales, así como dar seguimiento al plan de trabajo que tiene muchas actividades por desarrollar, los funcionarios que integran la comisión actualmente, se quejan de no tener tiempo para la comisión y estar muy recargados con sus funciones.

- ✓ Reclutamiento y selección de personal, durante mi gestión he venido con la incógnita del porqué en este municipio no se cuenta con un programa de reclutamiento de personal, consulta que he realizado a varios departamentos, con respuestas poco satisfactorias y la referencia siempre al INFORME-MSCCM-AI-008-2023 Asesoría sobre Prevención de riesgos en los procesos de reclutamiento y selección de personal en el sector público. Informe que evidencia aún más la necesidad de implementar un sistema de reclutamiento y selección real en este municipio, por lo que solicito a mi sucesora continuar con el seguimiento al tema planteado.

Agradecimientos

Para finalizar quiero agradecer al Concejo Municipal por atenderme siempre de la mejor manera y cuando representé a la señora alcaldesa en las sesiones municipales tuve un trato respetuoso y cordial. Así como al personal municipal a los que recurrí en algún momento y tuve las respuestas de manera ágil, a mi asistente por un año y cuatro meses la señora Lauren Ramírez Quesada por ser mi guía al llegar a este municipio y ser un gran apoyo en mi gestión, en definitiva, el Señor me premió con permitirme laborar en este lugar.